

Actualité de l'emploi dans la Finance d'Entreprise

-

11 avril 2012

-

Groupement Finance d'Entreprise
Association des Diplômés HEC Paris

**« Dans le contexte économique actuel,
certains secteurs restent dynamiques en matière de recrutement de cadres »**

Les secteurs qui recrutent le plus

- L'industrie
- Les activités informatiques
- L'e-Commerce

Les secteurs qui continuent à recruter

- Le conseil & service aux entreprises
- La banque de détail

Les secteurs s'inscrivant dans une dynamique de reprise

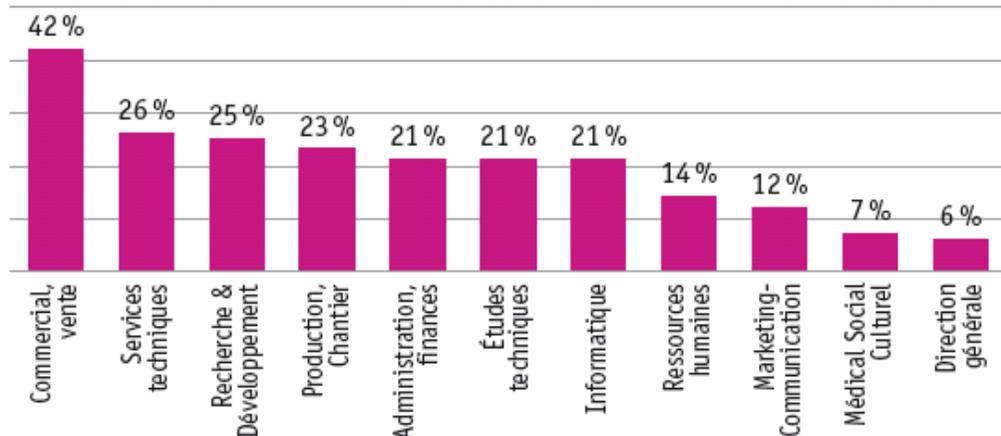
- L'immobilier
- La construction

Les secteurs sous tension

- La distribution classique
- Le transport / La logistique
- La Banque de Financement, L'Asset, etc.

Sur quels métiers se portent les demandes de recrutements des entreprises ? Quels sont les types de profil les plus recherchés ?

PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT PAR FONCTION
EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 4^e TRIMESTRE 2011



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

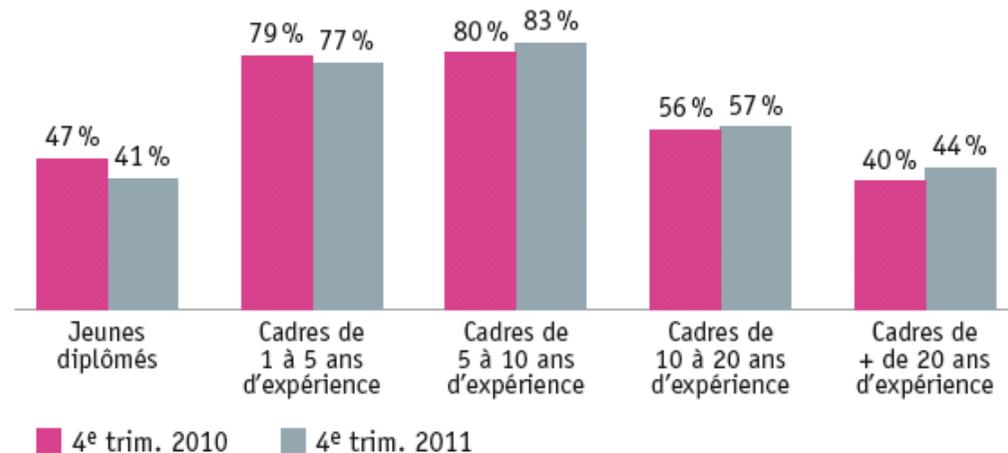
Au cours du premier semestre 2011, le nombre de recrutements de profils financiers avait connu une forte croissance.

Depuis l'été 2011, la tendance est à la stagnation. Les premiers indicateurs concernant Q1 2012 laissent présager une tendance assez similaire.

Face à une situation d'incertitude économique, les entreprises privilégient les profils très rapidement opérationnels et disposant d'une expérience validée.

Le retour sur investissement rapide ainsi que l'agilité des candidats sont les exigences recherchées par les entreprises.

PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT SELON LE PROFIL
EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 4^e TRIMESTRE 2011



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Zoom sur les métiers de la Finance d'Entreprise

Les profils pénuriques

Métiers « techniques »

La Consolidation

La Trésorerie d'Entreprise

L'Analyse Financière d'Entreprise

Métiers « proches des opérations »

Le Bid Management

Le Contrôle de Gestion Industriel

Le Contrôle de Gestion Projets / Programmes

Les qualités attendues d'un Manager Financier

Aisance technique

Culture forte du BFR : sécurisation du cash, optimisation du financement...

Vision complète des systèmes

Culture opérationnelle

Business oriented : facts & figures, ROI, dimension gestion de projets

Proximité avec les opérations et support sur l'ensemble du controlling : commercial / logistique / industriel...

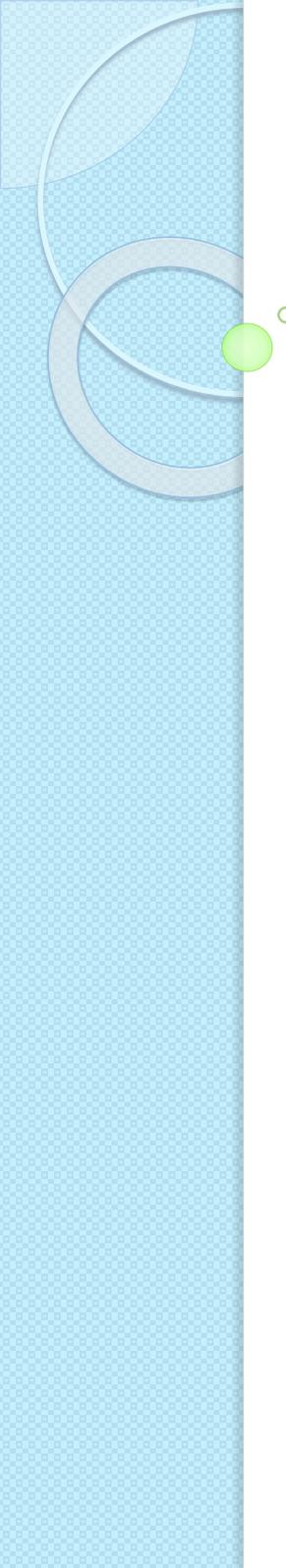
Vision stratégique

Business partner de la direction générale

Relations actionnaires : qualités de communicant

Pro-activité forte

Leadership et aisance relationnelle



FINANCE D'ENTREPRISE ACTUALITE DE L'EMPLOI

Crise ou pas crise dans la Finance
d'entreprise?

ENJEUX & DIRIGEANTS ASSOCIES

Conseil en évolution professionnelle de Dirigeants

Enjeux & Dirigeants Associés accompagne les dirigeants et cadres supérieurs, dans la gestion des enjeux humains liés à la performance et aux changements internes ou externes, voulus ou subis.

Outplacement

L'outplacement vous permet d'être accompagné

- soit dans la recherche d'un nouveau poste et de sa prise de fonction,
- soit dans le déroulement du processus de création ou de reprise
d'entreprise.

ENJEUX & DIRIGEANTS ASSOCIES

Conseil en évolution professionnelle de Dirigeants

Bilan stratégique de carrière

Le bilan stratégique de carrière va vous permettre, d'analyser en profondeur votre parcours et vos expériences professionnelles, afin de vous projeter dans un avenir à court ou moyen terme au sein de votre entreprise.

Coaching individuel

Le coaching est une démarche de développement de la personne en situation professionnelle.

Partant de la vision du coaché sur son contexte (responsabilités, objectifs, contraintes...) le coach identifie les points de blocage et aide à élaborer de nouvelles réponses afin d'atteindre les objectifs préalablement définis.

Accompagnement des équipes dirigeantes

L'accompagnement des équipes dirigeantes apporte des solutions pour dynamiser une équipe de direction, créer les conditions de réelles synergies, rechercher une vision partagée, développer la performance via la cohésion du groupe.

FINANCE D'ENTREPRISE & MARCHE DE L'EMPLOI

Caractéristiques :

- Les recrutements de financiers d'entreprise constituent des flux :
 - Des recrutements en permanence
 - Plus ou moins alimentés
 - Concurrence très forte, même chez des experts métiers
 - Constance sur le marché de l'emploi depuis 2008 : la possibilité pour l'entreprise de choisir le candidat idéal

FINANCE D'ENTREPRISE & MARCHE DE L'EMPLOI

Evolution 2011- 2012

➤ 2011

- Premier semestre dynamique :
 - Des postes nombreux et à haut niveau
 - Nos clients ont souvent le choix entre plusieurs offres

- Deuxième semestre plus atone, et qui « se tient » mais surfe sur l'énergie du début d'année
 - Un flux qui faiblit à l'été 2011
 - Des recrutements qui s'interrompent

FINANCE D'ENTREPRISE & MARCHE DE L'EMPLOI

➤ 2012

- Un certain attentisme (crise UE, élections...)

- Jobs ouverts partout sauf dans le secteur bancaire

- Finance d'entreprise :
 - Quelques créations de poste
 - Recrutements surtout effectués par « réseau »
 - Recrutements ouverts se concluent souvent en interne....
 - Processus de recrutement qui restent assez courts

FINANCE D'ENTREPRISE & MARCHE DE L'EMPLOI

Le métier des financiers d'entreprise évolue

- vers une fonction de « Business Partners » : l'objectif est de se rapprocher des opérationnels pour optimiser les résultats
- vers une attente de qualités relationnelles en plus du rôle d'expert traditionnel

FINANCE D'ENTREPRISE & MARCHE DE L'EMPLOI

Les Financiers d'entreprise en outplacement :

- Profils : CFO principalement, également Trésoriers, Controllers de Division...
- Temps pour se repositionner : 6 mois environ, souvent plus rapide pour les plus jeunes, et pour tous en travaillant beaucoup.
- Raisons du succès : Réseau 70%, Annonces 20%, Chasseurs 10%.

FINANCE D'ENTREPRISE & MARCHE DE L'EMPLOI

Quelques conseils pour retrouver un job :

- D'abord lâcher l'idée qu'on peut changer en même temps de métier et d'entreprise en période de crise économique
- Puis mener une phase de réflexion (réalisations, compétences, projet)
- Ensuite une phase d'élaboration (cv, pitch, sociétés cibles, singularité de votre profil ...)
- Enfin lancer la phase de recherche (réseau, annonces, chasseurs, candidatures spontanées, LinkedIn et Viadeo)

FINANCE D'ENTREPRISE & MARCHE DE L'EMPLOI

Quelques conseils pour garder son job :

- Assurez vous de bien faire ce que votre patron attend de vous
- Développez les interactions avec les opérationnels
- Suivez des formations
- Gardez du temps pour le réseau
- Mens sana in corpore sano



DANONE
finance

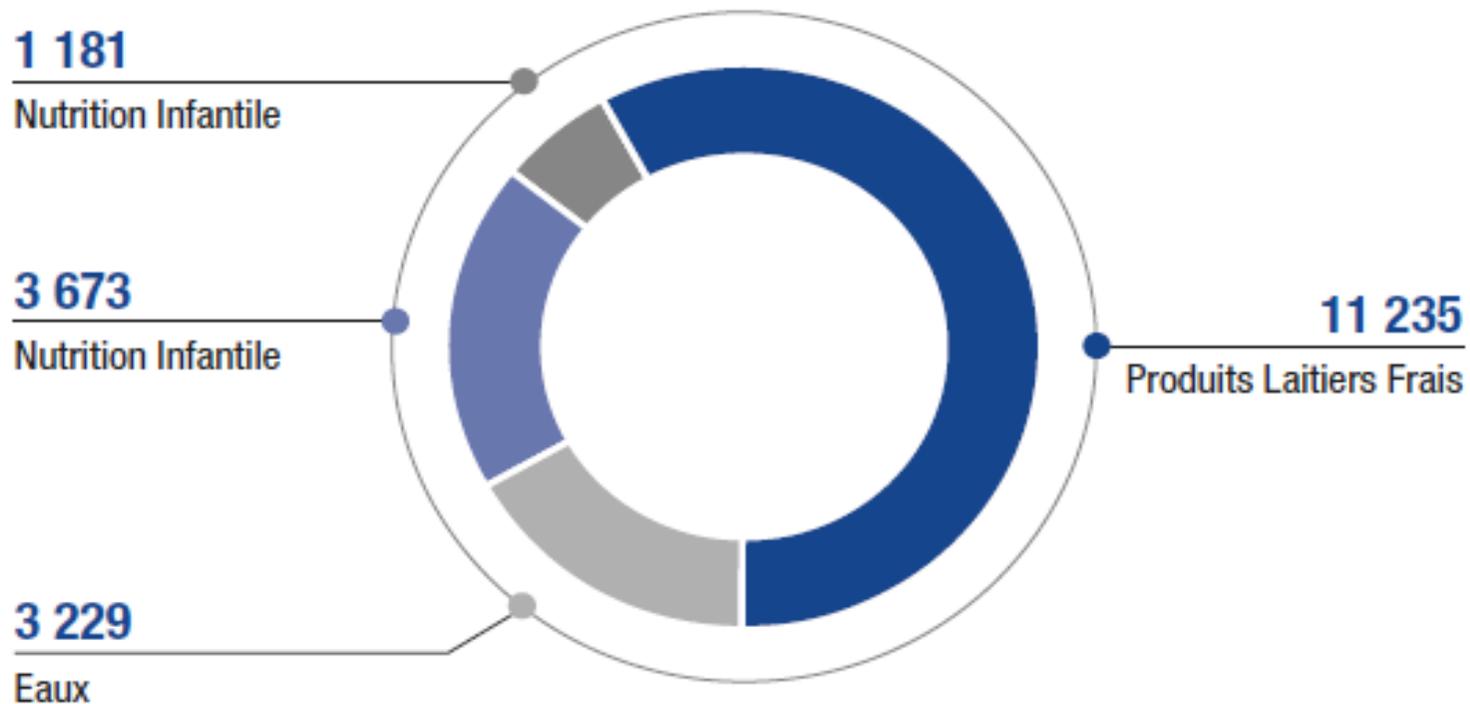
Finance @ Danone
HEC
Avril 2012



9 Mds euros en 2011 – 4 Divisions

Chiffre d'affaires consolidé par Pôle d'activité

En millions d'euros

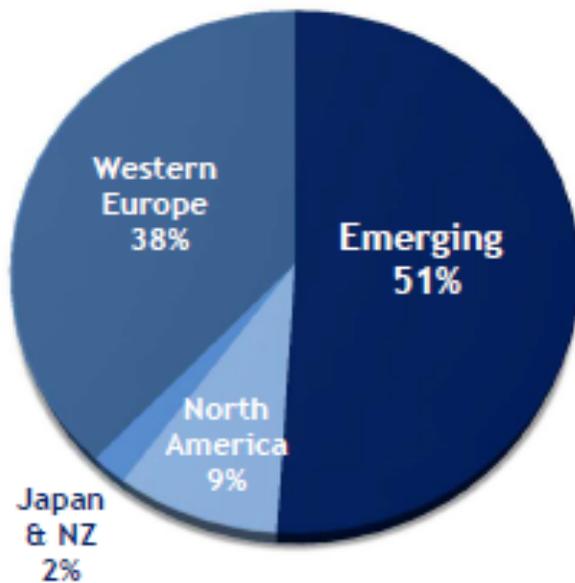


DANONE
finance

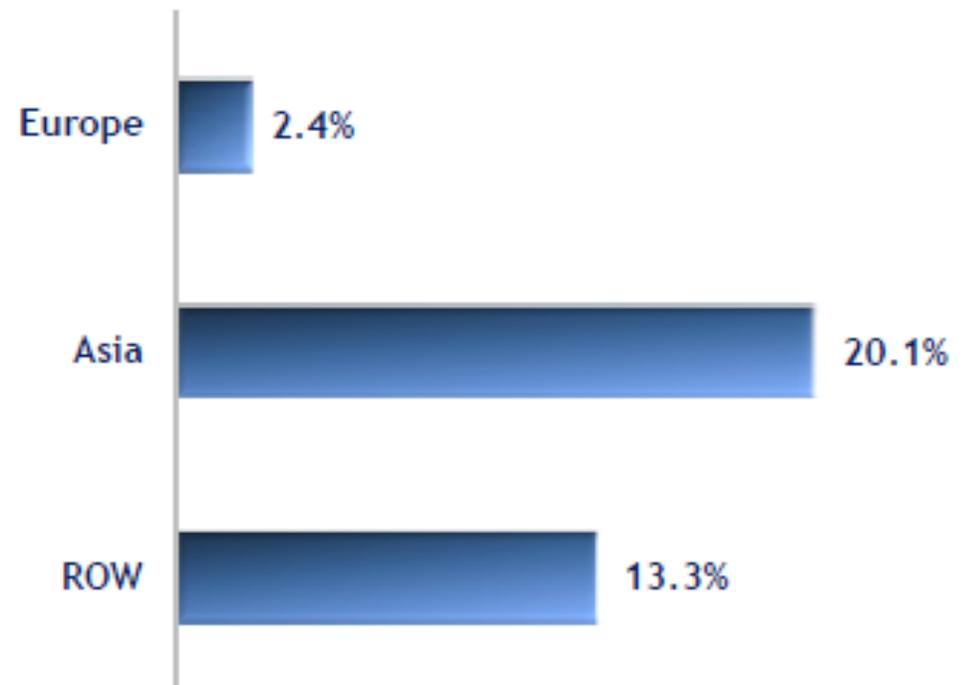


In 2011, more than 51% in Emerging markets, and more to come

2011: sales in Emerging Countries > 50%



2011 Like-for-like sales growth by region



DANONE
finance



MICRUBs leading the way

Top 6 priority countries contributing around 60% of sales growth and more than 3/4 of EBIT growth in 2011



DANONE
finance



Danone Finance Vision

Strong Finance
for
a high business impact

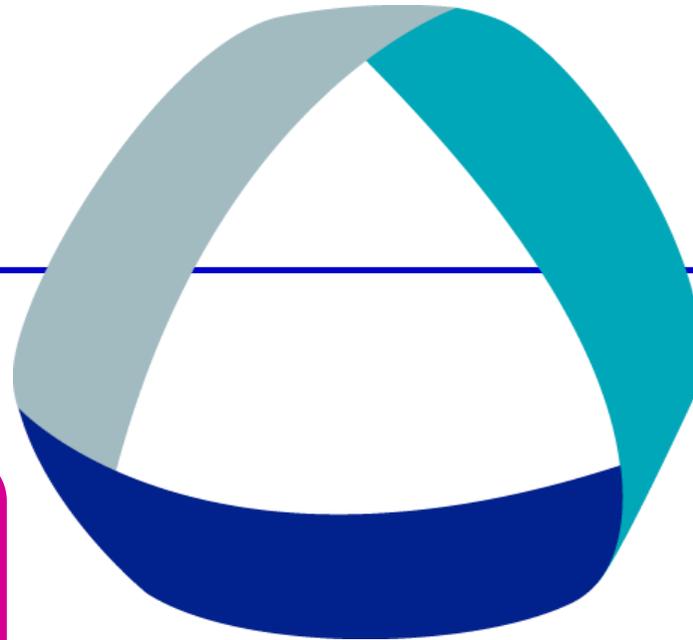


DANONE
finance



10 Danone Finance Competencies to support the Finance People Development

LEADERSHIP



TECHNICALS

Accounting & Financial Analysis

Legal & Tax

Information Systems

Treasury & Financing

Process Governance & Excellence

BUSINESS IMPACT

Planning & Controlling

Project Management & Performance Indicators

Value Creation & Cash Flow

Strategy

Decision Support

Finance Competencies

The key levers for a successful career path within Finance

Several finance areas within:

- Business Impact area: Planning & Controlling, Decision Support...
- Technical area: Accounting & Financial Analysis, Process Excellence & Governance, and other Finance & Equity expertise (Treasury, M&A...)

Environment change:

- Mature market & emerging market
- CBU size
- Business lines / Business models
- Geography (to transfer competencies & / or to develop future VP Finance)

Average
3 years
in each
position

Alternate position

- CBU / Plant (more operational) with WBU/ Corporate (more functional)
- Specialist & Generalist positions



DANONE
finance



What will I learn?

LEADERSHIP



DANONE
finance
university

According to my
domain &
seniority level



**Danone Finance
University
TECHNICALS**

Learner

Master



DANONE
finance

According to my
seniority level:



**BUSINESS
IMPACT**

**Business impact Advanced
8/7 (VPF potential) (ex DFU advanced)
Finance interaction with other functions**

**Business Impact Excellence
VPF
Strategic thinking and internal selling**